

## Personalauswahl

- Welche Personalauswahlverfahren werden bei uns angewendet?
  - Analyse der Bewerbungsunterlagen
  - Interview/Vorstellungsgespräche
  - Testverfahren/Einstellungstests
  - Assessmentcenter
- Gibt es in unserem Unternehmen Strategien, wie aus einer großen Bewerbermenge effizient der richtige Mitarbeiter identifiziert werden kann?
- Gibt es für jede Stelle in unserem Unternehmen eine Stellenbeschreibung?
- Nutzen wir diese Stellenbeschreibungen um unsere Stellengesuche zu formulieren?
- Welche sozialen und persönlichen Kompetenzen sind in unserem Unternehmen besonders wichtig?
- Werden diese in die Erstellung von Stellenanzeigen miteinbezogen?
- Gibt es in unserem Unternehmen ein standardisiertes Bewerbermanagement?