

DEMOCLUST

Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel

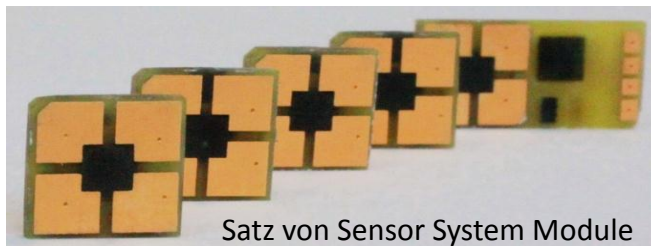
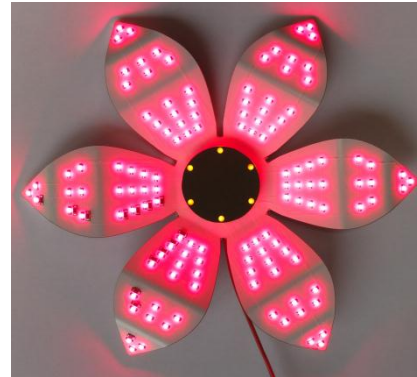
Entwicklung und Erprobung
einer demografiefesten
Fachkräftesicherung in KMU

Thomas Hofmann

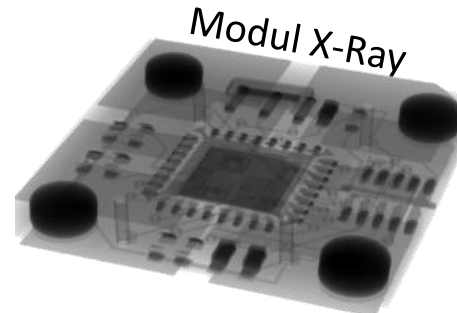


Tätigkeitsfelder:

- Herstellung von unbestückten Leiterplatten
- Herstellung von Frontplatten
- Spezialisiert auf die Fertigung von Kleinserien und Expressfertigung
- Kundenorientierte Lösungen in der Leiterplattentechnik
- Eigene F&E Abteilung für die Entwicklung und Erforschung von neuen Leiterplattentechnologien



Satz von Sensor System Module

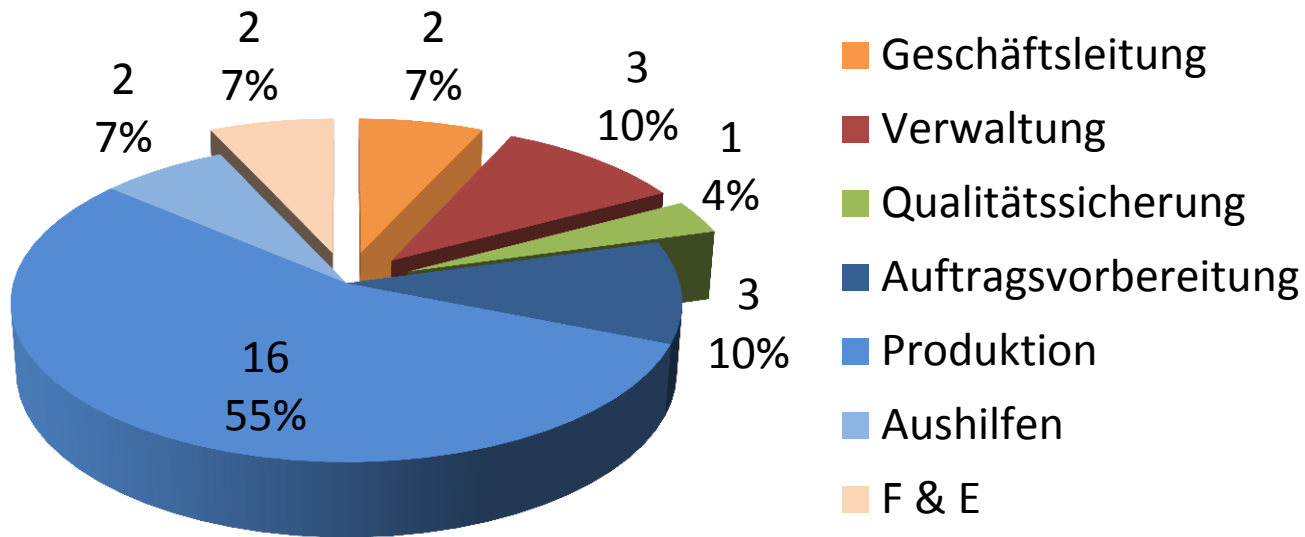


Kennzahlen:

- **Gründung:** 1988
- **Gesellschafter-Geschäftsführer:** Thomas Hofmann
- **Firmensitz:** Regensburg, Haslbach
- **Mitarbeiter:** 29
- **Umsatz:** 2,6 Mio. € (2011)
- **Auftragszahl:** ca. 5.000 / Jahr
- **Kundenkreis:** Deutschland und Europa



Unternehmensstruktur



Produktion inkl. Auftragsvorbereitung und Aushilfen: 72 %

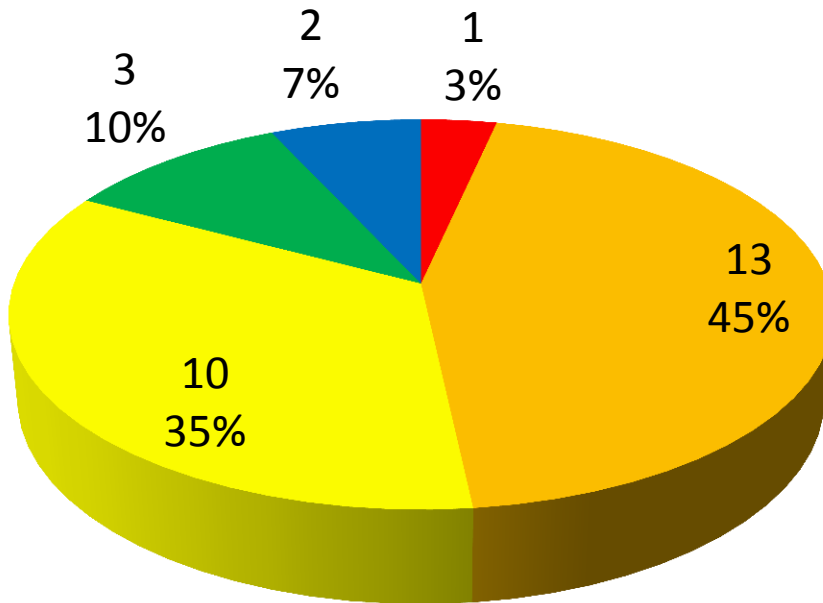
Hinweis:

Gesamt: 29 Mitarbeiter - alle Angaben inkl. Azubis und Leiharbeiter

Davon 1 Mitarbeiter mit Schwerbehinderung.



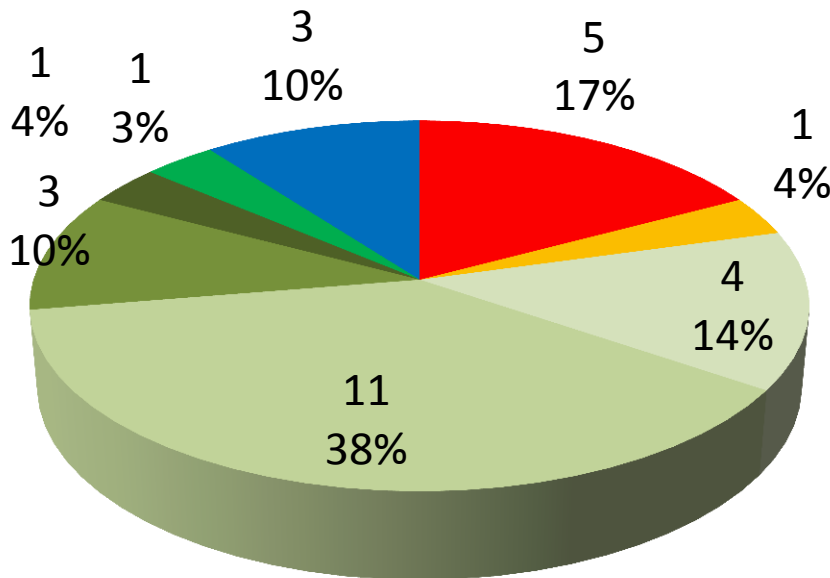
Schulbildung



- Förderschule
- Hauptschule (inkl. Quali)
- Mittlerer Schulabschluß
- Fachgebundene Hochschulreife
- Allgemeine Hochschulreife



Ausbildung der Mitarbeiter ohne Bezug auf ausgeführte Tätigkeit



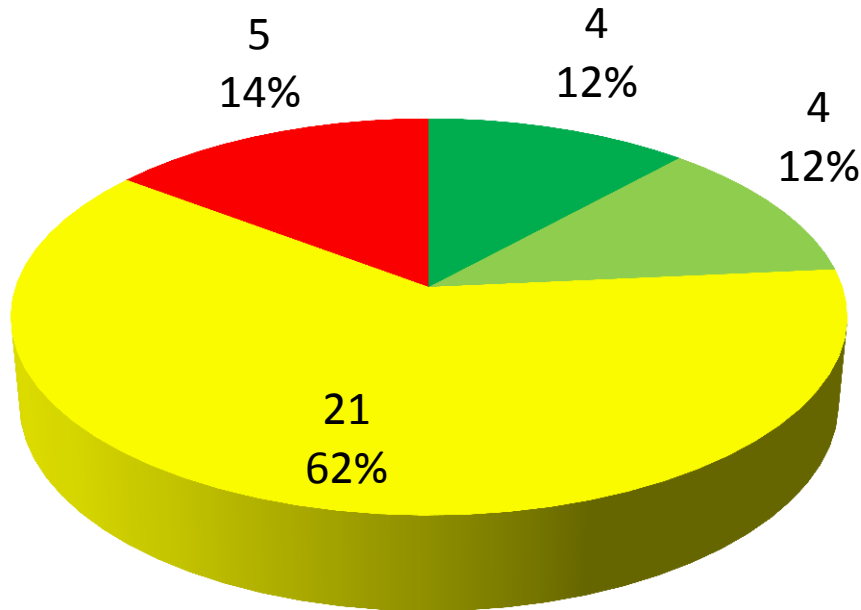
- ohne Ausbildung
- in Ausbildung
- kaufm. Ausbildung
- Facharbeiter
- Ausbildung in Sozialberuf
- Ausbildung im Einzelhandel
- Meister
- Studium (FH)

Hinweis zur Ausbildung:

7 der abgeschlossenen Ausbildungen sind in Deutschland nicht anerkannt!



Berufsausbildung und Tätigkeitsfeld



- im erlernten Beruf
- in einem ähnlichen Beruf
- in einem anderen Beruf
- ohne Ausbildung

Hinweis:

Kein Facharbeiter ist in seinem erlernten Beruf tätig.

Sensors
Bavaria
Strategische Partnerschaft
Sensorik e.V.

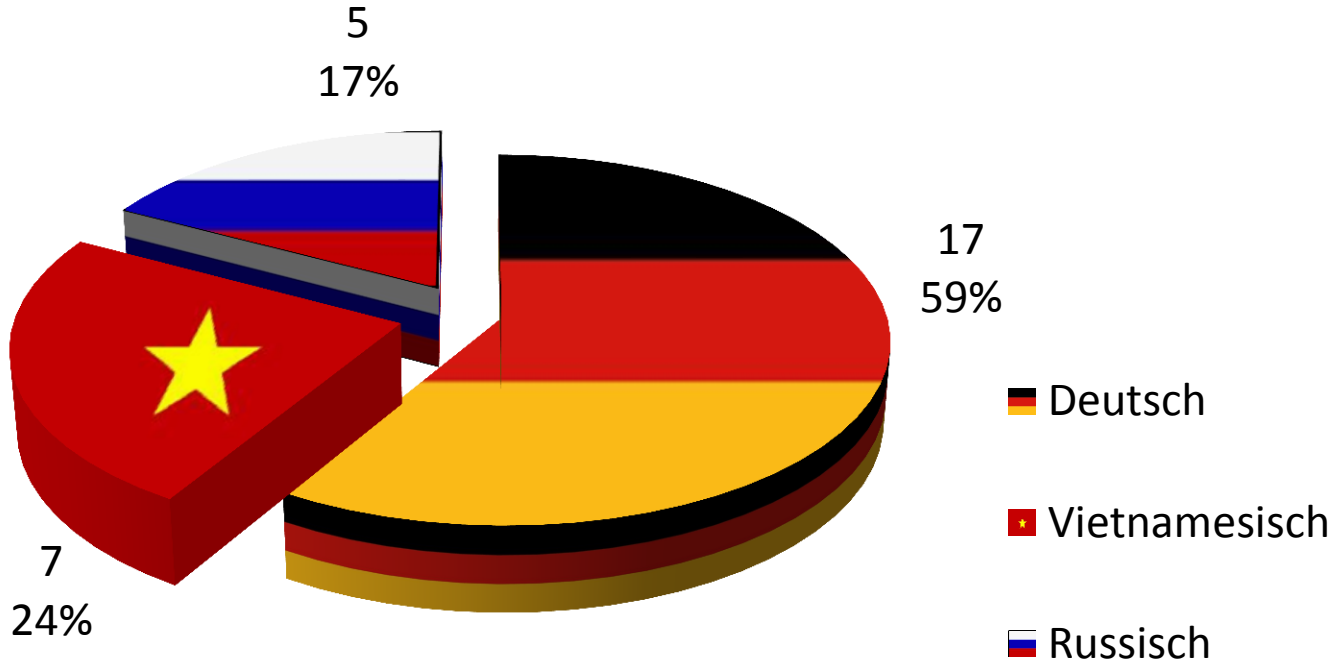
HOFMANN
LEITERPLATTEN

SoWiBeFo
Verein für sozialwissenschaftliche
Beratung und Forschung e.V.

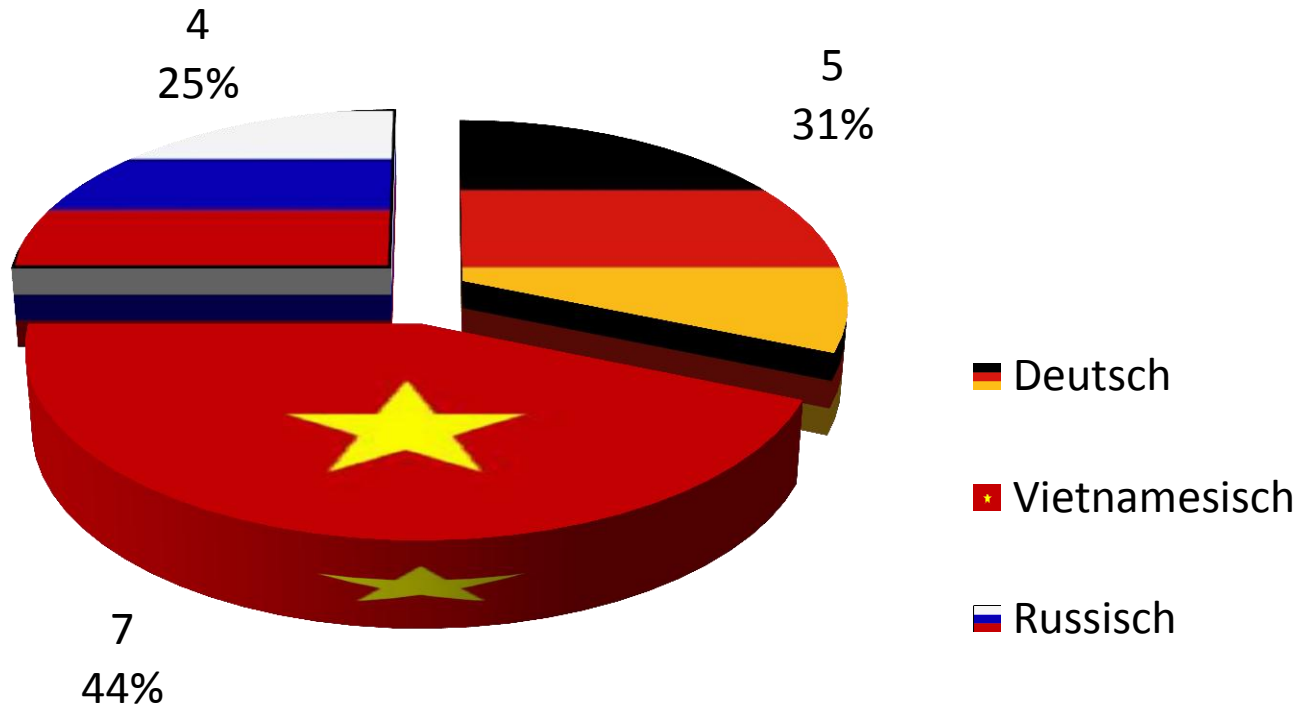
UNIVERSITÄT
PASSAU



Nationalität (geboren) – gesamter Betrieb



Nationalität (geboren) – Produktion



Sensors
Bavaria
Strategische Partnerschaft
Sensorik e.V.

HOFMANN
LEITERPLATTEN

SoWiBeFo
Verein für sozialwissenschaftliche
Beratung und Forschung e.V.

UNIVERSITÄT
PASSAU

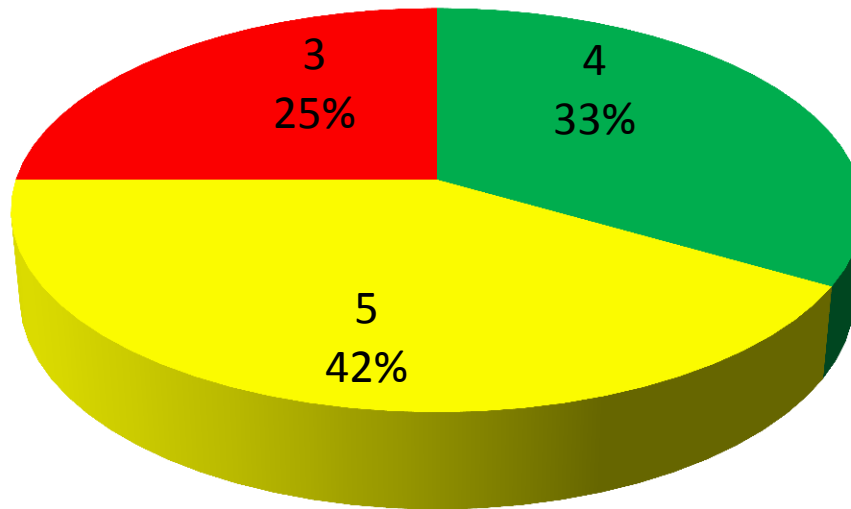
 Deutsch

 Vietnamesisch

 Russisch



Deutsch Kenntnisse - ausländischer Mitarbeiter



■ sehr gut

■ gut

■ schlecht

Sensors
Bavaria
Strategische Partnerschaft
Sensorik e.V.

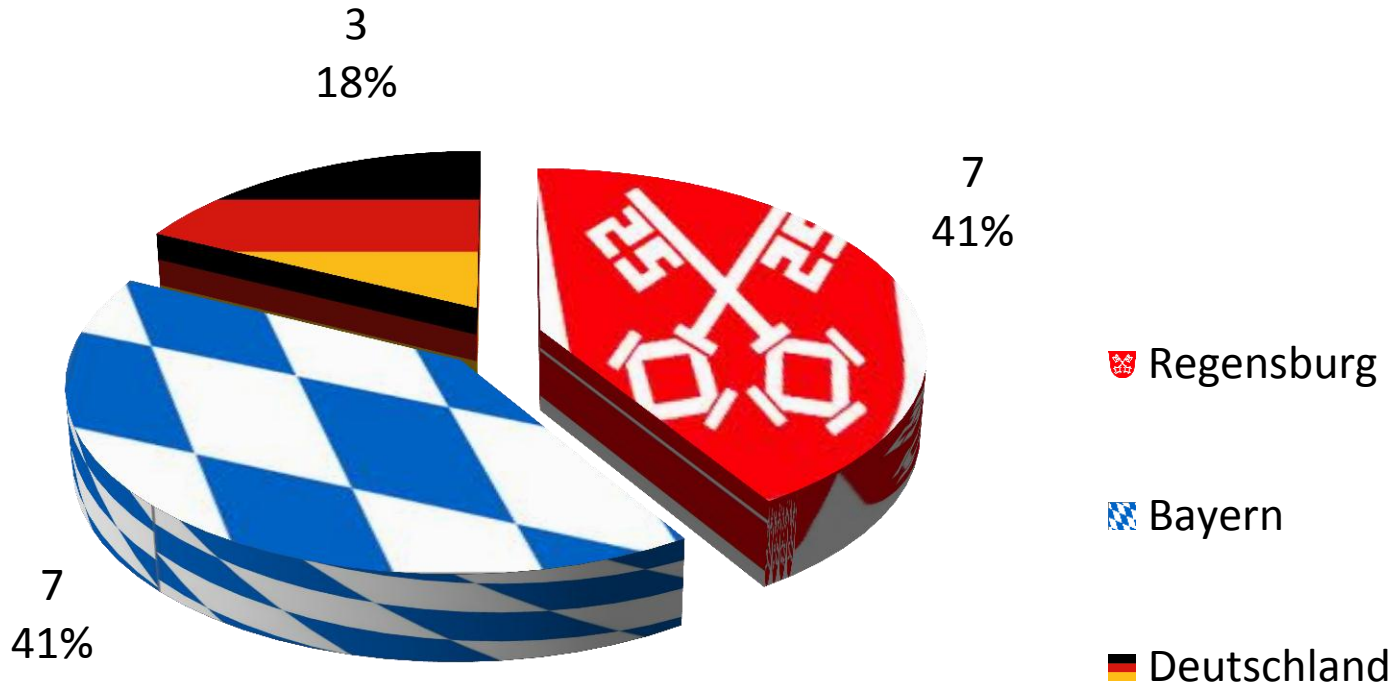
HOFMANN
LEITERPLATTEN

SoWiBeFo
Verein für sozialwissenschaftliche
Beratung und Forschung e.V.

UNIVERSITÄT
PASSAU



Regionale Zugehörigkeit in Deutschland geborener Mitarbeiter



Sensors
Bavaria
Strategische Partnerschaft
Sensorik e.V.

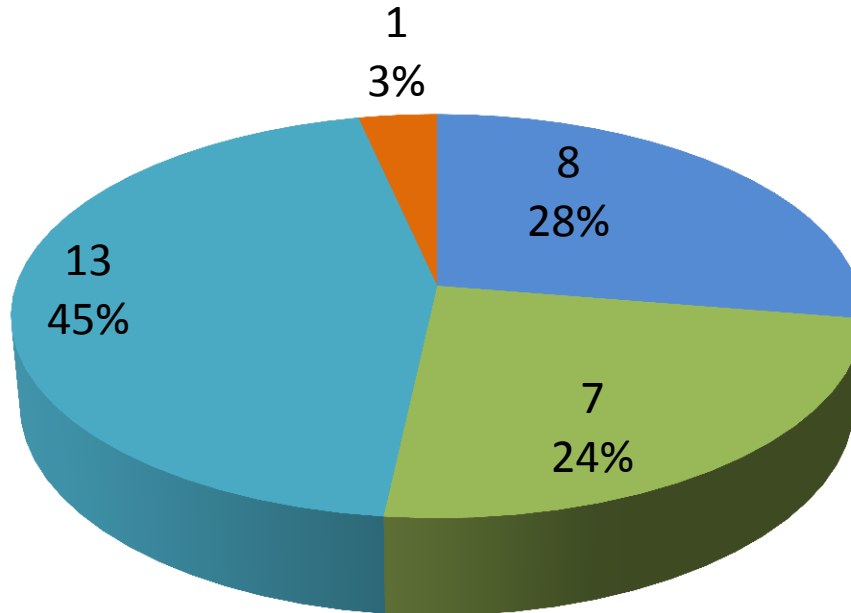
HOFMANN
LEITERPLATTEN

SoWiBeFo
Verein für sozialwissenschaftliche
Beratung und Forschung e.V.

**UNIVERSITÄT
PASSAU**



Altersstruktur - Gesamtbetrieb



- 20 - 29
- 30 - 39
- 40 - 49
- 50 - 65

Altersdurchschnitt: 37 Jahre

Sensors
Bavaria
Strategische Partnerschaft
Sensorik e.V.

HOFMANN
LEITERPLATTEN

SoWiBeFo
Verein für sozialwissenschaftliche
Beratung und Forschung e.V.

UNIVERSITÄT
PASSAU



Probleme im betrieblichen Alltag:

- Verschiedene Nationalitäten
- Verschiedene Mentalitäten
- Verständigungsprobleme (mangels ausreichender Deutschkenntnisse)
- Gruppenbildung

Probleme durch Fachkräftemangel:

- Stellen können meist nicht durch Fachkräfte besetzt werden
- lange Anlernzeit von Hilfskräften oder fachfremden Fachkräften

Große Nachteile für den Betrieb:

- Qualifizierung der Mitarbeiter teilweise nicht möglich (Sprache, Ausbildung)
- Kein reibungsloser Fertigungsfluss durch mangelnde Sprachkenntnisse
- Teilweise schlechter Yield durch falsches Umsetzen von Aufgaben und Anweisungen (bei Sonderanfertigungen)

Herausforderung für den Betrieb:

- Viel Geduld und Improvisationstalent



Strategische Partnerschaft
Sensorik e.V.



- Schulung und Weiterbildung der Mitarbeiter
- Ausbildung von Schulabgängern
- Lösungen der Probleme durch bessere Integration von ausländischen Mitarbeitern
 - gezielte Schulungen, abgestimmt auf kulturelle Bedürfnisse
 - Individuelle Sprachkurse
- Förderung von Mitarbeitern mit Migrations-Hintergrund

