

Das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) fördert mit dem Forschungs- und Entwicklungsprogramm „Arbeiten – Lernen – Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt“ Vorhaben zur Forschung und Entwicklung auf dem Gebiet „Balance von Flexibilität und Stabilität in einer sich wandelnden Arbeitswelt“.

Um die permanenten Veränderungen in einer modernen Wirtschafts- und Arbeitswelt erfolgreich bewältigen zu können, werden kompetente Menschen und wandlungsfähige Unternehmen benötigt. Verlässliche Innovationsfähigkeit ist die unverzichtbare Voraussetzung für Wachstum und Arbeitsplätze. Innovationen entstehen in Teamarbeit dann, wenn die Entwicklung der Kompetenzen der Belegschaften und des Managements aufeinander abgestimmt erfolgt. Das Zusammenspiel von Personal-, Organisations- und Kompetenzentwicklung sorgt für das nötige Vertrauensklima, in dem sich Unsicherheiten und Risiken von Innovationsprozessen kooperativ meistern lassen.



Projektleitung:

Strategische Partnerschaft Sensorik e.V. (SPS)



Strategische Partnerschaft
Sensorik e.V.

Dr. Hubert Steigerwald

Josef-Engert-Str. 9

93053 Regensburg

Telefon: +49 (941) 63 09 16 – 0

Email: innoinsens@sensorik-bayern.de

www.innoinsens.de

Projektpartner:



Verein für sozialwissenschaftliche
Beratung und Forschung e.V.
(SoWiBeFo)



OTTI – Ostbayerisches Technologie-
Transfer-Institut e.V.



IFP – Gesellschaft für Fortbildung
und Personalentwicklung GmbH



Micro-Epsilon Messtechnik
GmbH & Co. KG



Gefasoft Automatisierung und
Software GmbH



Strategische Partnerschaft
Sensorik e.V.



**Innovationen in der Sensorik
aus der Balance von
Flexibilität und Stabilität**

www.innoinsens.de



Dieses Vorhaben wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und aus dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union gefördert.

Das geförderte Verbundprojekt **INNOinSENS** hat die Aufgabe, nachhaltig zur Steigerung der Innovationsfähigkeit von Unternehmen und Fachkräften im Cluster Sensorik beizutragen. Neue Erkenntnisse und praxisgerechte Lösungen für die Verbesserung von vertrauensbasierten Innovationsstrategien und -kompetenzen werden erarbeitet und verbreitet.

INNOinSENS ist ein Forschungs- und Entwicklungsverbund von Experten aus Unternehmen, Bildung, Forschung sowie dem Management des Clusters Sensorik. Im Fokus der Zusammenarbeit stehen Ansätze zur Förderung von innovationskompetenten Unternehmen und Fachkräften. Sechs Verbundpartner entwickeln, erproben und evaluieren Methoden und Werkzeuge zur Unterstützung des gemeinsamen Denkens, Lernens und Handelns der Akteure in Innovationsprozessen.

Als Instrument einer nachhaltig vernetzten Fachkräftegewinnung und -versorgung für die Sensorik-Branche entwickelt **INNOinSENS** den Sensorik-Fachkräftepool weiter. Entstehen wird ein innovatives Dienstleistungsangebot zur Kompetenzentwicklung, das auf individuelle Situationen und Bedarfe von Unternehmen und Fachkräften zugeschnitten werden kann. Die unterschiedlichen Akteure im Cluster Sensorik gewinnen sowohl die gerade in Innovationsprozessen erforderliche Flexibilität als auch das erwünschte Maß an Stabilität.

Ergebnis wird ein transferfähiges Pilotmodell zur strategisch vernetzten Fachkräfteversorgung im demografischen Wandel sein. Dieses steht auch anderen Netzwerken und Branchen mit vergleichbarem Handlungsbedarf zur Verfügung.

Laufzeit: 01.08.2009 – 30.04.2013



Bedarfsorientierte Professionalisierung des Sensorik-Fachkräftepools und technologische, betriebswirtschaftliche, HR-Kompetenzentwicklung
Stärkung des Innovationsbewusstseins aller Netzwerk-Akteure; Bedarfsorientierter Ausbau des Sensorik-Fachkräftepools und Entwicklung eines effizienten Customer Relationship Management



Formativ responsive wissenschaftliche Begleitung
Planung, Koordination und zielorientierte Durchführung einer prozessintegrierten Handlungsforschung; Unterstützung der Navigation des Verbundprojekts sowie des Ergebnis- und Erkenntnistransfers



Qualifizierung methodischer Innovationskompetenz
Verbesserung der methodischen Innovationskompetenzen des Personals in der Gesamtheit eines realen KMU-spezifischen Innovationsprozesses



Selbststeuerungs- und individuelle Veränderungskompetenz für innovative Sensorik-Fachkräfte
Entwicklung & Stärkung von personalen Innovationskompetenzen; Befähigung von Fachkräften zur eigenständigen Gestaltung ihrer Berufsbiographie auf Basis der Angebote/Bedarfe der Netzwerk-Unternehmen



InnoCult
Erfassung und Analyse entwicklungsinterner Abläufe und Strukturen in den Bereichen Personal-, Organisations- und Kompetenzentwicklung; Erweiterung und Anpassung des Innovationsmanagements



Human Resources Networking
Flexibilisierung von Personalprozessen durch die Entwicklung eines vernetzten Personalmanagements; Neuordnung der Personalprozesse und Etablierung netzwerkübergreifender, vertrauensbildender Maßnahmen

Arbeitsphasen von INNOinSENS

