



Unser Praxispartner

Die Seminare werden durchgeführt von unserem langjährigen Praxispartner und Netzwerkmitglied Carpe verba!



Training * Coaching * Organisationsentwicklung
www.carpe-verba.de

Referentinnen

Astrid Angloher und Hanne Philipp, Geschäftsführerinnen

Seminarmethoden

Um maximale Praxisnähe zu erreichen, arbeitet Carpe verba! mit aktuellen und erfolgreich erprobten Methoden aus der Lernpsychologie. In Rollenspielen, Gruppenarbeiten und bei Fallbeispielen können Sie die Trainingsinhalte sofort anwenden. Im Seminar wird auf Ihre individuellen Fragestellungen und typische Situationen aus Ihrem Arbeitsalltag eingegangen. Eine Gruppengröße von maximal 12 Teilnehmern ermöglicht aktives Lernen sowie einen intensiven Erfahrungsaustausch.

Informationen

Seminartermine jeweils von 9:00 - 17:00 Uhr

Modul 1 „Führungskompetenz“:	17. und 18.01.2018
Modul 2 „Konfliktmanagement“:	20. und 21.03.2018
Modul 3 „Team-Diversity“:	15. und 16.05.2018

Veranstaltungsort

TechBase
Franz-Mayer-Straße 1
93053 Regensburg

Teilnahmegebühren

Für SPS-Mitglieder ist die Seminarteilnahme kostenlos.
Verpflegungspauschale pro Teilnehmer 20,00€ je Tag.
Nicht-Mitgliedern erstellen wir gerne ein Angebot auf Anfrage.

Teilnahmebedingungen

Die Teilnahme setzt eine Beteiligung an Evaluierungsmaßnahmen des Fördermittelgebers, die Erhebung personenbezogener Daten sowie eine Kofinanzierungsbestätigung des Arbeitgebers voraus. Die Kofinanzierung wird durch Teilnahme an dem Training während der Arbeitszeit geleistet. Die hierbei entstandenen Personalkosten sind auf ESF-Formblättern anzugeben. Aus organisatorischen Gründen ist die Anzahl der Teilnehmer begrenzt. Die Teilnahme an Einzelmodulen ist nicht möglich.

Anmeldung

Strategische Partnerschaft Sensorik e.V.

Anna-Lena Handschuh – Assistenz des Geschäftsführers

Telefon: +49 (941) 63 09 16-11
Mail: a.handschuh@sensorik-bayern.de

Franz-Mayer-Straße 1

93053 Regensburg

www.sensorik-bayern.de

Es gelten weiterhin die allgemeinen Teilnahmebedingungen der Strategischen Partnerschaft Sensorik e.V.



Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration



EUROPÄISCHE UNION
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS

ESF IN BAYERN
WIR INVESTIEREN IN MENSCHEN



Innovationsnetzwerk 2014
Zusammen
Gemeinen
Innovation



Cluster
Sensorik

Dieses Vorhaben wird aus Mitteln des Bayerischen Ministeriums für Arbeit und Soziales, Familie und Integration sowie des Europäischen Sozialfonds gefördert.



Stark im Führen – innovativ im Team

Führungstraining



Ziele – Zielgruppe – Nutzen

Ziele

Als Geschäftsführer, Führungskraft oder Projektleiter begegnen Sie täglich neuen Herausforderungen. Neben ausgeprägtem Fachwissen sind vielfältige persönliche Kompetenzen erforderlich. Das Führungskräftetraining richtet sich an Führungskräfte, die ihren persönlichen Führungsstil reflektieren oder neu gestalten und ihr Führungsprofil weiterentwickeln wollen.

Ziel ist es, Ihre Kompetenzen als Führungskraft auszubauen, um im Team erfolgreich zu agieren und unterschiedliche Mitarbeiter gezielt zu fördern und zu fordern. Der bewusste Einsatz von Diversität dient als Quelle für neue Ideen und steigert somit nachhaltig die Innovationsfähigkeit Ihres Unternehmens.

Bei der Umsetzung der Trainingsinhalte in Ihren Arbeitsalltag, unterstützt Sie die SPS ergänzend zu den Seminaren mit einer Transfersicherung. Unsere kompetenten Coaches stehen Ihnen beratend und begleitend bei der praktischen Anwendung des Gelernten zur Seite.

Zielgruppe

Das Training richtet sich an Geschäftsführer, Führungskräfte und leitende Mitarbeiter, insbesondere aus KMU. Zielgruppe sind aber auch zukünftige Führungskräfte, um diese auf die Herausforderung „Führung“ vorzubereiten.

Nutzen

- Als Teilnehmer erweitern Sie anhand praxisorientierter Beispiele Ihre Führungskompetenz, vor allem auch im Hinblick auf gemischte (z.B. interkulturell geprägte) Teams.
- Sie feilen an Ihrem individuellen Führungsstil und stärken somit die innerbetrieblichen Kommunikationsstrukturen.
- Sie bekommen einen umfangreichen Werkzeugkoffer für Ihren Führungsalltag an die Hand, um sowohl Ihr eigenes Potenzial als auch das Ihrer Mitarbeiter voll auszuschöpfen.
- Sie erhalten neue Impulse für Ihren Führungsalltag durch den aktiven, firmenübergreifenden Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern.

Modul 1: Führungskompetenz

Direktiv oder kooperativ? Autoritär oder partizipativ? Fordernd oder fördernd? Als Führungskraft sind Sie konfrontiert, mit diesen scheinbaren Widersprüchen, den Führungsalltag zu meistern. Damit dieser Spagat gelingt, lernen Sie in diesem Modul, wesentliche Führungsinstrumente und -methoden schnell und sicher in die Praxis umzusetzen.

Inhalte:

- Welche Rolle habe ich als Führungskraft und wie sieht meine Rolle im diversen Teamumfeld aus?
- Welche Führungsstile und -instrumente gibt es?
- Wie kann ich Mitarbeiter mit unterschiedlichen Bedürfnissen fördern und fordern?
- Wie kann ich die richtigen Aufgaben zur richtigen Zeit an die richtigen Mitarbeiter delegieren?
- Wie kann ich Mitarbeitern konstruktives Feedback geben?

Modul 2: Konfliktmanagement

Reibung erzeugt Wärme – vor allem aber auch Veränderung und Weiterentwicklung im Unternehmen. Dennoch dürfen Konflikte, die zum Arbeitsalltag gehören, die Arbeitsabläufe und die Zusammenarbeit im Team nicht belasten. Insbesondere für die Führungskraft ist es wichtig, Strategien zur Konfliktbewältigung parat zu haben und diese im richtigen Moment einzusetzen.

Inhalte:

- Wie erkenne ich Konflikte rechtzeitig und durchblicke deren Hintergründe?
- Wie kann ich Konflikte konstruktiv lösen?
- Wann ist welche Konfliktlösungsstrategie notwendig?
- Wie verlaufen Konflikt- und Kritikgespräche mit Einzelnen?
- Wie kann ich Lösungen und Vereinbarungen nachhaltig festhalten und umsetzen?

Modul 3: Team-Diversity

Die Gegensätze Jung/Alt, Frauen/Männer, Techniker/Kaufleute bestimmen den Alltag in modernen Unternehmen. Der bewusste Umgang mit dieser Vielfalt birgt ein großes Innovationspotenzial. Dieses Modul bietet zeitgemäße und zukunftssträchtige Führungsansätze, die Sie fit machen im Umgang mit den Unterschieden Ihrer Mitarbeiter.

Inhalte:

- Was verbirgt sich eigentlich hinter „Diversity“?
- Diversity-Check: Wie heterogen ist mein Team?
- Werden alle Mitarbeiter gleich(-berechtigt) behandelt? Wie gehe ich mit Unterschieden um?
- Die Mischung macht's! Wie kann ich individuelle Stärken im Team gezielt kombinieren?

Transfersicherung

Nach jedem Trainingsmodul erhalten Sie von uns Unterstützung für Ihren Wissenstransfer in die Praxis. Dadurch haben Sie die Möglichkeit, die Schulungsinhalte nach jeder Lerneinheit zu reflektieren und zusätzlich zu verfestigen. Die Ergebnisse werden dadurch noch schneller, direkter und nachhaltiger in das eigene Team und Unternehmen eingebracht.

