

DEMOCLUST

Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel

Kick-off-Veranstaltung
BioPark Regensburg, 19.04.2012
Dr. Hubert Steigerwald



- **Ausgangslage im Cluster Sensorik**
- **Vorstellung Projekt DEMOCLUST**
- **Strategische Partnerschaft Sensorik e.V. im Projekt DEMOCLUST**



Strategische Partnerschaft
Sensorik e.V.



SoWiBeFo
Verein für sozialwissenschaftliche
Beratung und Forschung e.V.



Schlüsseltechnologie Sensorik

- hohes Entwicklungspotential
- Umsatz- und wachstumsstark
- KMU-dominierte Branche
- Hochtechnologie mit Querschnittsthemen zu anderen Branchen



Innovation

Clustering



- Sensor-Forschung/-Entwicklung
- Machbarkeitsstudien
- Qualifizierung/Simulation
- Verbund- und Förderprojekte
- Innovationsmanagement

- **Plattform für Mitglieder**
- **Sensorik-Fachkräftepool**
- **Aus-/Weiterbildung**
- **Öffentlichkeitsarbeit**

Human Resources

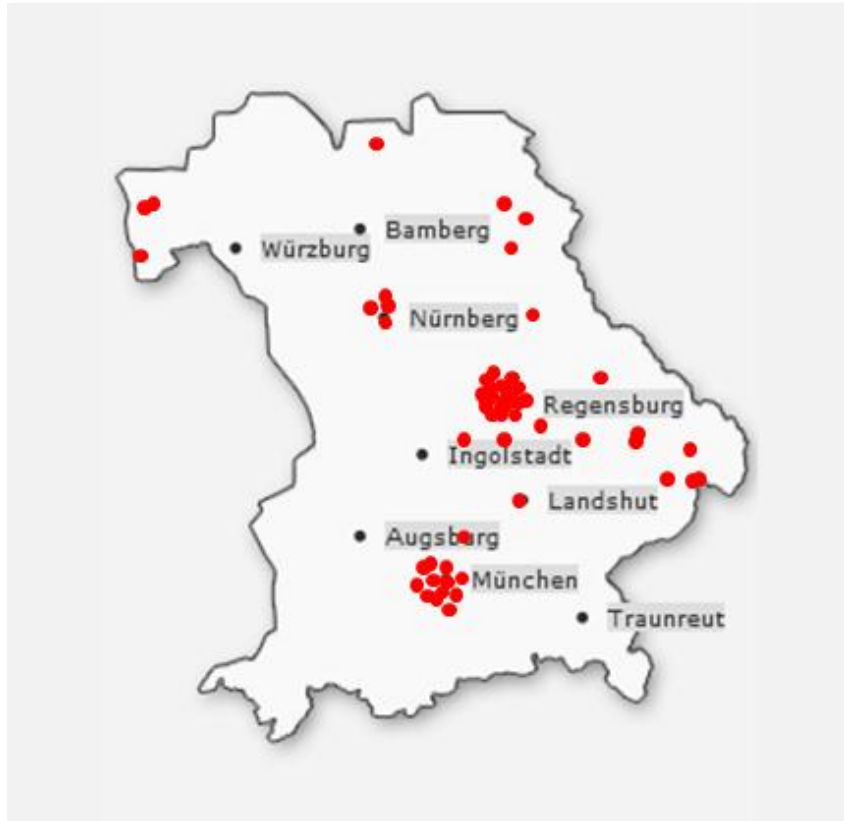
- Veranstaltungen/Technologie-Foren
- Vernetzung der Mitglieder
- Laborpräsentationen
- Marketing Sensorik
- Messen national/ international
- Erstellung von Förderanträgen

- Netzwerkmanagement
- Förder-/Kooperationsprojekte

Projekte



Verteilung und Konzentration



Schlüsseltechnologie Sensorik trifft auf Fachkräftemangel

- **In der Region:** Oberpfalz als demografische Krisenregion:
 - alternde Bevölkerung
 - geringer Nachwuchs
- **Branchen- und fachspezifisch:** geringes Interesse an MINT-Berufen führt zu abnehmende Bewerberpotential (insbesondere bei Mädchen)
- **In Unternehmen:** KMU stehen in Konkurrenz mit Großunternehmen in Metropolregionen beim Wettbewerb um Fachkräfte



Erforderlich sind Strategien zur Bewältigung des demografischen Wandels



www.democlust.de



DEMOCLUST

Personalmanagement im Demografischen Wandel

Regionales demografieorientiertes Personalmanagement
 in der High-Tech-Industrie - ein neuer Service des Clusters Sensorik

Budget: 1,7 Mio. Euro

Laufzeit: geplant 2012 - 2015



Projektleitung:

Strategische Partnerschaft Sensorik e.V.

Innovationsförderung und -sicherung für KMU im Cluster Sensorik

Projektpartner:

Hofmann Leiterplatten GmbH

Entwicklung und Erprobung einer demografiefesten Fachkräftesicherung

Verein für sozialwissenschaftliche Beratung und Forschung e.V. (SoWiBeFo)

Gestaltende Begleitforschung und Kommunikation

Universität Passau

Konzepte für eine nachhaltige Kompetenzerweiterung in Clustern

Förderprogramm:



Themenfeld „**Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel**“ im Förderschwerpunkt „**Arbeiten – Lernen – Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt**“

Dieses Vorhaben wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und aus dem Europäischen Sozialfond der Europäischen Union gefördert.

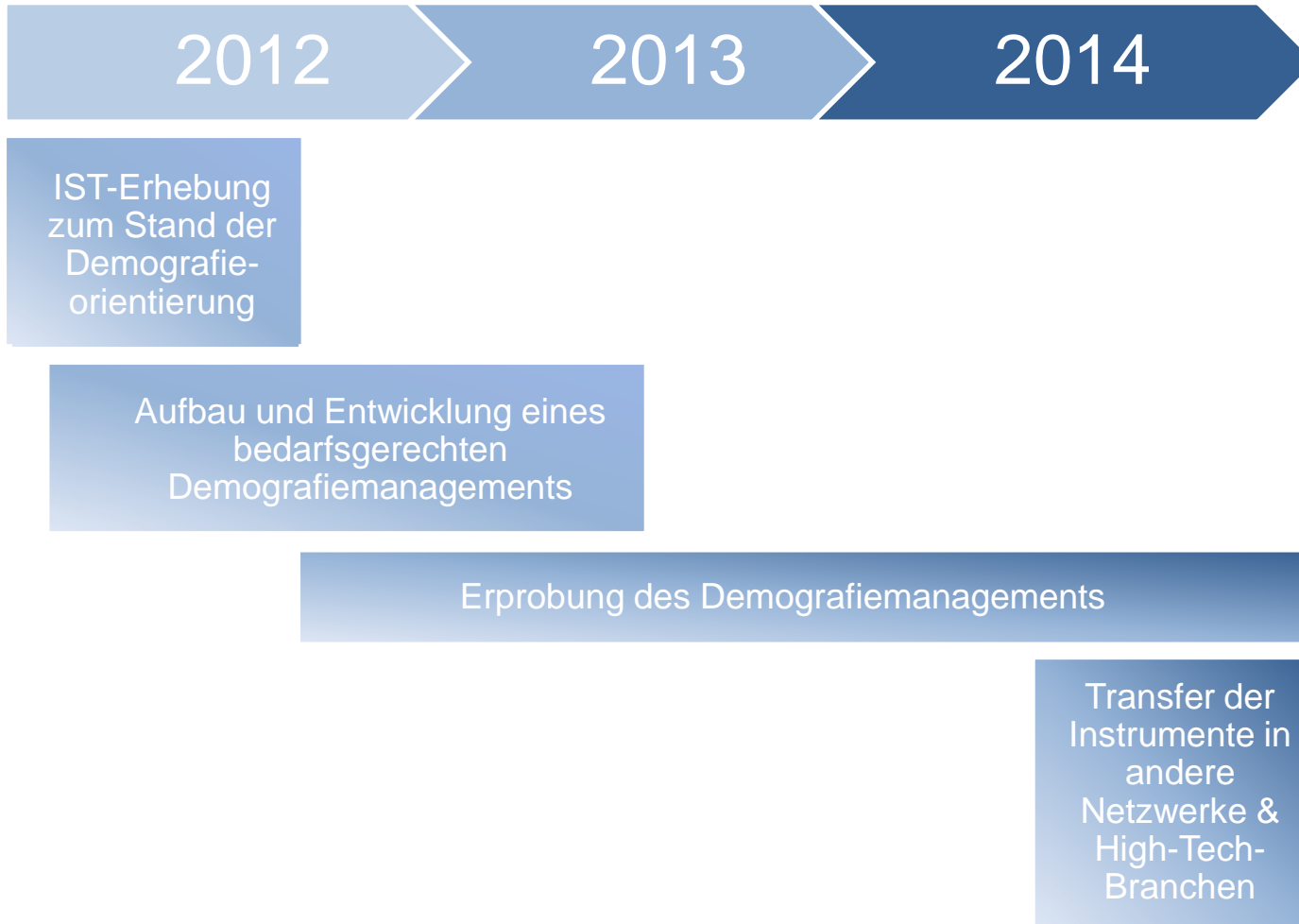


Die innovative, regionale **Vernetzungsstruktur Cluster** nutzen:

- **Personalentwicklung** demografiefest und nachhaltig gestalten
- **Innovationen** sichern



DEMOCLUST - Projektphasen



Demografieberatung, Planung und Unterstützung durch das Clustermanagement

- Aufbau der Funktion „**Demografiemanager**“: zielgruppenspezifische Demografieberatung als neuer Service im Cluster Sensorik
- **Innovationskompetenzen** erfahrener Fachkräfte fördern
 - Lebenslanges Lernen
 - Flexibilität steigern
 - Aufstiegsqualifikationen fördern
- Erweiterung der sozialen, **interkulturellen und methodischen Kompetenzen**
- **Gewinnung neuer Fachkräfte**
 - Technologieaffinität von Jugendlichen fördern
 - Integration externer Bewerber
 - Potentiale der Region ausschöpfen
- **Vernetzung** zwischen Regionen fördern





Rolle und Aufgaben der Strategischen Partnerschaft Sensorik e.V. im Projekt DEMOCLUST



Strategische Partnerschaft Sensorik e.V. (Projektleitung)

- Personelle **Verankerung und Erprobung des „Demografie-managements“** als neue **Serviceleistung** für das Cluster Sensorik
- **Schnittstelle:** Zusammenarbeit mit
 - Unternehmen in und über das Netzwerk hinaus
 - Branchen mit vergleichbarer Ausgangssituation
 - regionalen Verbänden und Institutionen (Industrie- und Handelskammer, Agentur für Arbeit, DBG etc.)
 - Fach-Community aus der Arbeitsmarkt- und Bildungsforschung
 - Hochschul-Experten aus der Region (Hochschule Regensburg, Universität Passau, Universität Regensburg etc.)
 - Koordinatoren im wissenschaftliche Arbeitskreis
 - Projektträger im Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V (DLR),, Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)
- **Projektmarketing und Öffentlichkeitsarbeit**



Entwicklung bedarfsgerechter neuer Serviceleistungen

- Demografieberatung
- Fachkräftegewinnung und -bindung
- Maßnahmen zum Erhalt von Kompetenz und Beschäftigungsfähigkeit in den Unternehmen
- Kompetenzentwicklung und Innovationsförderung
- Förderung der regionalen Vernetzung und Kooperation



➤ Demografieberatung

Individuelle Analyse: wie kann das Cluster Sensorik Unternehmen bestmöglich unterstützen?

➤ Fachkräftegewinnung und -bindung

- Online-Plattformen (Sensorik-Fachkräftepool & Sensorik-Kompetenzpool) und individuelle Beratung
- Rekrutierung von bisher nicht ausreichend erschlossenen Personengruppen und Integration in die Sensorik-Branche
- Maßnahmen zur Stärkung der Mitarbeiterzufriedenheit



- **Maßnahmen zum Erhalt von Kompetenz und Beschäftigungsfähigkeit in den Unternehmen**
 - Lebenslanges Lernen
 - Stärkung der lernförderlichen Unternehmenskultur
 - Instrumente für Wissensmanagement und Wissenstransfer
 - Gesundheitsförderung

- **Kompetenzentwicklung und Innovationsförderung**
 - Maßnahmen zur individuellen Förderung und Aufqualifizierung von Mitarbeitern
 - Bedarfsgerechte Angebote zur Entwicklung methodischer, sozialer und interkultureller Kompetenz
 - Aufbau eines Online-Lernsystems im Cluster Sensorik



➤ Förderung der regionalen Vernetzung und Kooperation

Vertretung der Interessen von Sensorik-Unternehmen bei regionalen Verbänden und Institutionen politischer Initiativen



Strategische Partnerschaft
Sensorik e.V.



SoWiBeFo
Verein für sozialwissenschaftliche
Beratung und Forschung e.V.

